



الشركة الوطنية للتربية والتعليم
NATIONAL COMPANY FOR LEARNING & EDUCATION

التقرير السنوي 2020



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان
بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد نائب رئيس
مجلس الوزراء وزير الدفاع
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان
بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله



الامير ماجد بن عبدالعزيز حي الريان
الرياض ، المملكة العربية السعودية
هاتف : +966112219999
investor.relations@edu.com.sa
edu.com.sa

محتوى التقرير السنوي

٢.	نبذه عن الشركة
٤.	الرؤية والرسالة والقيم
٦.	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٨.	الأهداف ونواحي القوة الاستراتيجية
	نبذه عن نشاط الشركة:
١٠.	نشاط الشركة
١١.	مشاريع قائمة
١٣.	مشاريع تحت التنفيذ
١٥.	أهم الاحداث في تاريخ الشركة
١٧.	تقرير مجلس الإدارة

نبذة عن الشركة الوطنية للتربية والتعليم

تشغل الشركة في العام الدراسي ٢٠١٩/٢٠٢٠م سبعة مجمعات تعليمية قائمة في منطقة الرياض ومنطقة القصيم و تتسع لأكثر من ٢٣,٨ ألف طالب وطالبة تتوزع على جميع المراحل « رياض الأطفال – الابتدائية – المتوسطة – الثانوية – وبرنامج التعليم الدولي ». ويعمل في هذه المجمعات كادرٌ بشريّ مكونٌ من قرابة ١,٦٥٠ موظف وموظفة، في مبانٍ دراسية أنشئت وفق أعلى المواصفات، وجمعت بين قاعات تعليمية وثقافية ومعامل ومختبرات علمية من جهة، ووسائل ترفيه وأندية رياضية من جهة أخرى.

ومع تشغيل مجمع بريدة في منطقة القصيم، وتجهيز مجمع القبروان بمنطقة الرياض ليبدأ تشغيله هذا العام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠٢١م، والإستحواذ على مدارس الخوارزمي الأهلية ومدارس الغد الأهلية، تعتزم الشركة مواصلة التوسع في نشاطها من خلال انشاء مجمعات تعليمية، بالإضافة الى خطط الشركة التوسعية من خلال عمليات الإستحواذ على المدارس القائمة ذات الجودة العالية مما يساهم في تحقيق الإنتشار الجغرافي لجميع المناطق وفقاً للطاقة الاستيعابية والدراسات الاستراتيجية الاقتصادية.

اليوم تمضي الشركة بأحد أهم الفترات المحورية في تاريخها، حيث أنها تجاوزت نقطة البداية لمرحلة جديدة وفق أسس وضوابط ساهمت في رفع مستوى الأداء، والذي بدوره يضمن للشركة اتباعها أفضل المعايير مما يحفظ حقوق مساهميها.

ستون عامًا وأكثر من الخبرة والعطاء جعلت الوطنية للتعليم في مقدمة الشركات التعليمية التي تقدم خدماتها لطلاب وطالبات التعليم العام. ويعد إدراجها كأول شركة في قطاع التعليم العام بالمملكة العربية السعودية في سوق الأسهم السعودي شهر نوفمبر من عام ٢٠١٨م نقلة نوعية في استراتيجية الشركة، وذلك من خلال طرح أسهم للشركة طرحًا عامًا واستخدام متحصلات الطرح في تمويل عدد من مشاريع وأنشطة الشركة التوسعية. ومنذ ذلك التاريخ وقيمة الشركة تتطور بشكل مميز من خلال سوق الأسهم السعودي.

وتميزت الشركة منذ البدايات في تقديم تعليم نوعي عالمي المستوى والتوجه ضمن إطار تربوي يتمحور حول تحقيق أهداف محددة في المجال التعليمي، يعتبر أهمها:

- تنمية قدرات الطلاب الذاتية وتنمية شخصياتهم.
- تهيئة الطلاب والطالبات للتعليم الجامعي.
- تطوير الكفاءات التربوية والمهارات العلمية والعملية لدى المعلمين.

كما حصلت الشركة على عدة شهادات عالمية معتمدة، كشهادة إدارة الجودة العالمية (أيزو ٩٠٠٢) وجوائز وميداليات المشاركة ودروع التميز، مثل جائزة التميز للقيادة والإدارة لسنوات متتالية، فضلًا عن نيل العديد من طلابها جوائز عالمية وشرف تمثيل المملكة في العديد من المسابقات الإقليمية والدولية وحصد جوائز عالمية.



تنمية شخصياتهم



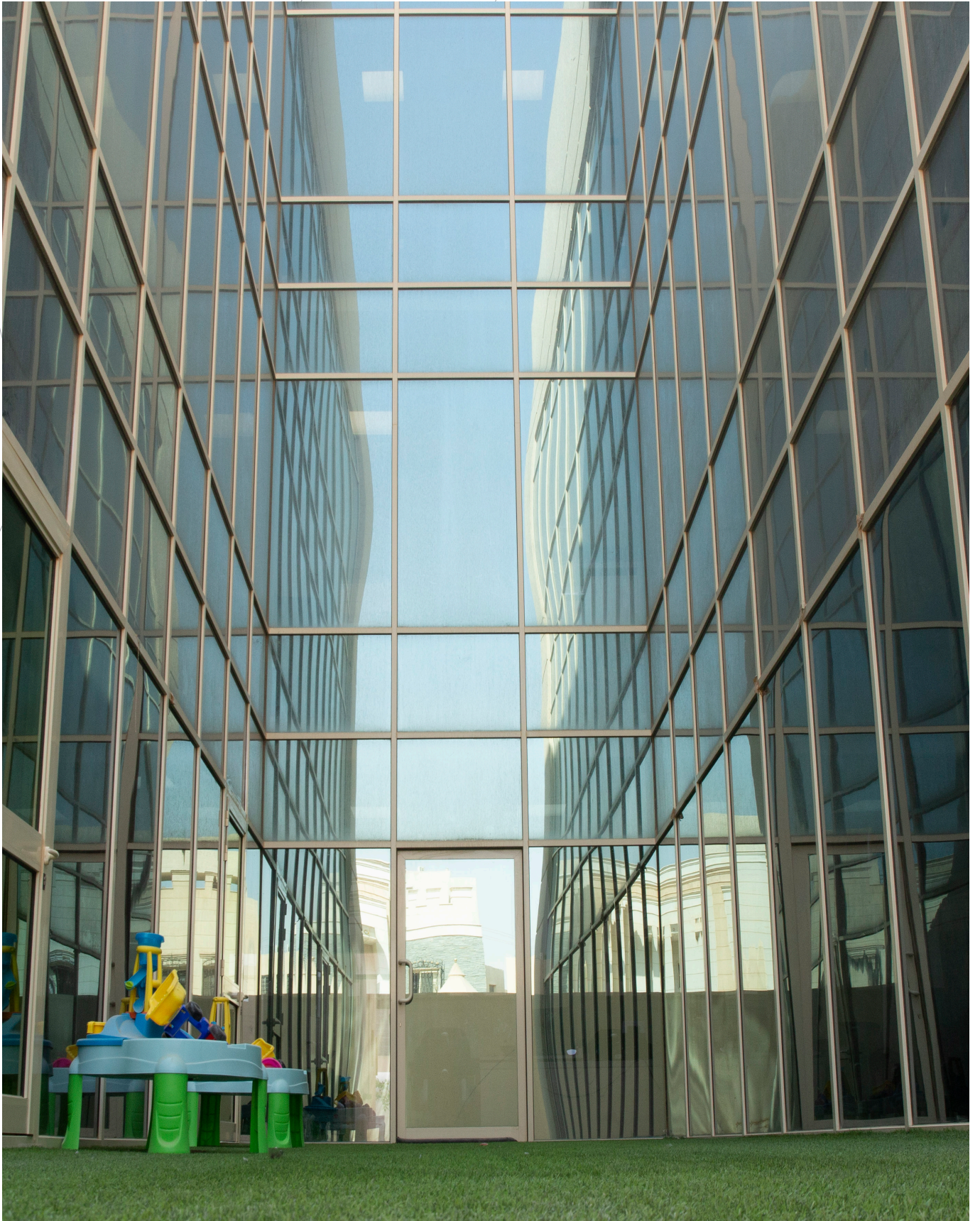
تنمية قدرات الطلاب الذاتية



تطوير الكفاءات التربوية والمهارات العلمية والعملية لدى المعلمين



تهيئة الطلاب والطالبات للتعليم الجامعي



الرؤية، الرسالة، القيم

الرؤية

أن نكون الشركة الأولى في مجال إدارة وتشغيل المنشآت التعليمية، وأن تكون مرجعًا وطنيًا متخصصًا في نشر المعرفة ضمن أعلى المواصفات العالمية.

الرسالة

نسعى إلى تطوير المعرفة من خلال الاستثمار و التشغيل للمنشآت التعليمية لخدمة طلاب و طالبات التعليم العام ضمن بيئة تعليمية جاذبة تهدف إلى بناء الشخصية حول القيادة و البحث و الابتكار.

القيم

التميز المستدام

بتطوير أحدث الوسائل والأنشطة التعليمية والاستمرار في تطوير أدائنا وكفاءتنا.

المصداقية والشفافية

بالتعامل مع شركائنا من مستثمرين و معلمين وطلاب وأولياء أمور بحفظ حقوقهم.

العمل الجماعي

من خلال تمكين موظفينا من اتخاذ القرارات و إنجاز الهدف وفق معايير قياسية.

الانضباطية

في تقديم الخدمات التعليمية ضمن بيئة تربوية ملؤها الانضباط واحترام الأنظمة والقوانين.

الأمن والسلامة

الالتزام بتطبيق أعلى معايير الأمن والسلامة في منشآتنا التعليمية.





كلمة رئيس مجلس الإدارة



السادة مساهمي الشركة الوطنية للتربية والتعليم وفقهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ، وبعد :

والشركة ماضية قدمًا في أنشطتها التوسعية مع المحافظة على الجودة وتطبيق أعلى المعايير في تشغيل وإدارة المجمعات التعليمية. كما تعتزم الشركة مواصلة التوسع في نشاطها من خلال إنشاء مجمعات تعليمية ، بالإضافة إلى خطط الشركة التوسعية من خلال عمليات الإستحواذ على المدارس القائمة ذات الجودة العالية مما يساهم في تحقيق الإنتشار الجغرافي لجميع المناطق وفقًا للطاقة الإستيعابية والدراسات الإستراتيجية الإقتصادية، وذلك لتحقيق النمو والعوائد التي تتطلعون لها كمساهمين.

ختامًا ، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكم كمساهمين على ثقتكم في إدارتنا للشركة الوطنية للتربية والتعليم. كما أجدها فرصة طيبة أشكر من خلالها زملائي أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم المستمرة والملهمة والتي ساهمت في رسم استراتيجيات الشركة. وخالص الشكر للزملاء في الإدارة التنفيذية ، وكافة منسوبي إدارات الشركة الوطنية للتربية والتعليم ، على إخلاصهم في أداء مهامهم ، وجهودهم المبذولة لتنفيذ تلك الاستراتيجيات ، متطلعين إلى مزيد من النجاحات والإنجازات.

خالد بن محمد الخضير

رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم

نحتفل وإياكم بمرور السنة الثانية على إدراج الشركة الوطنية للتربية والتعليم في السوق المالية السعودية ، حيث كانت أولى شركات التعليم العام انضمامًا للسوق، وأكثرها نشاطًا وتفاعلاً، وأثرًا إيجابيًا.

وبرغم الأزمة الراهنة على العالم من خلال انتشار فيروس كوفيد - ١٩ « كورونا الجديد » والذي نرجو الله زواله عاجلاً برحمته؛ إلا أن الشركة ولله الحمد اتخذت جميع الإجراءات التي من شأنها الحفاظ على صحة وسلامة منسوبيها من الطلاب والمعلمين والموظفين ، كما اتخذت العديد من القرارات التي ساهمت في تقليل الأثر السلبي الناتج عن هذه الجائحة والتي أثرت على جميع القطاعات في العالم.

كلي فخر اليوم أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي للعام ٢٠٢٠م ، والنتائج التي حققتها الشركة الوطنية للتربية والتعليم بفضل الله تعالى ، ثم بجهود مخلصّة ومؤثرة لإداراتها التنفيذية وجميع منسوبيها وشركائها. كما نستعرض لكم مستجدات الشركة ومركزها المالي خلال العام المنتهي في ٢٠٢٠/٠٨/٣١م.



الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية للشركة



تنمية قدرات الطلاب الذاتية وتنمية شخصياتهم.



تقديم تعليم نوعي عالي المستوى والتوجه ضمن إطار تربوي.



تنمية وتطوير الاستثمار في مجال التعليم الأهلي.



المساهمة في تجويد مخرجات التعليم ما قبل الجامعي.



خلق المزيد من فرص التوظيف في قطاع التعليم الأهلي.



المساهمة في تحقيق المردود المناسب لضمان استمرارية المستثمر.



المشاركة في بناء المجتمع، والرقى به، وتطوره في شتى مناحي الحياة.



تطوير الكفاءات التربوية والمهارات العلمية والعملية لدى المعلمين.



توفير البيئات التعليمية الحرة التي تشجع روح المبادرة والإبداع في مجال التعليم.

نواحي القوة والمزايا التنافسية

- الحوكمة: حيث تتوفر القوانين والسياسات والاجراءات واللوائح الداخلية التي تساهم في بناء هيكل إدارية سليمة توضح كيفية اتخاذ القرارات داخلها، وتوزيع المسئوليات والسلطات والواجبات وتوضيح العلاقة بين الأطراف المعنية المتمثلة في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب المصلحة، وذلك بالشكل الذي يؤدي إلى تنظيم أي تعارض في المصالح بين هذه الأطراف، بل يؤدي إلى تحقيق مصالح المستثمرين و نمو الشركة باضطراد، ودعم قدرتها التنافسية، كما تساعد على توفير التمويل وتوليد الأرباح، ويتم تطبيق آليات الحوكمة و آليات المعايير المحاسبية، وآليات قياس الجودة، وآليات الرقابة على إنتاج المعلومات.
- الرؤية المستقبلية التوسعية والتوجه الاستراتيجي وتحديد مجال نشاط الشركة والمستفيدين من خدماتها ووضوح الهيكل التنظيمي والسياسات والأطر الفلسفية التي تحكم اتخاذ القرار للوصول إلى الأداء المتفوق المستمر.
- خبرة الشركة الطويلة والعميقة في قطاع التعليم العام الأهلي والتي تقارب ستين عامًا مما يؤهلها لتكون واحدة من أكبر الشركات المتخصصة في تطوير وإدارة المشاريع التعليمية الأهلية في المملكة العربية السعودية ومرجعًا وطنيًا رائدًا وموثوقًا في نقل المعرفة والتعليم.
- النموذج المدرسي الفريد لتوافر البنية التحتية المميزة والمباني العصرية والتجهيزات والتسهيلات والدعم التكنولوجي وجميع المتطلبات لتحقيق أهداف العملية التعليمية.
- تعتبر الموارد البشرية في الشركة أهم أصولها وهي في سعي دائم لاستقطاب أفضل المواهب والخبرات الوطنية والعربية والعالمية التعليمية والإدارية المدرية والمزودة بالمؤهلات الأكاديمية والمهنية وفق أفضل المعايير والتي تتميز بخبرتها التراكمية والعميقة والممارسات الفضلى التي تؤهلها لتحقيق رؤية وأهداف الشركة في ضوء مؤشرات الإنجاز المحددة في الخطط الاستراتيجية المتعاقبة.
- تحرص الشركة على بناء شراكات مع أفضل بيوت الخبرات الوطنية والعالمية من جهة ومع المستفيدين وأصحاب المصلحة من جهة أخرى والعمل معهم عن قرب لتحقيق الأهداف المشتركة.
- تحقق الشركة أرباحًا مضطردة خلال مسيرتها، مما وفر لها الموارد المالية اللازمة والسيولة والمرونة الكافية لعمليات التوسعة والتطوير والانتشار اعتمادًا على التمويل الذاتي بشكل كبير وتمكنها من إنجاز رؤيتها وأهدافها المستقبلية بشكل مضمون.

نبذة نشاط الشركة



نشاط الشركة وعملياتها:

والإداري أكثر من ١,٦٥٠ موظف وموظفة. وتقوم الشركة بتوفير خدماتها في مجال التعليم للجنسين الذكور والإناث وفقاً للمنهج الوطني السعودي وكذلك المنهج الدولي الأمريكي.

يتمثل نشاط الشركة الوطنية للتربية والتعليم في تملك وإنشاء وإدارة وتشغيل المدارس الخاصة بالتعليم العام (قبل الجامعي) والاستثمار في المجال الرياضي والترفيه والنوادي الرياضية. وتبلغ الطاقة الاستيعابية للمجمعات السبعة القائمة مجتمعة للعام المالي ٢٠٢٠ م أكثر من ٢٣,٨ ألف طالب وطالبة، بينما يبلغ العدد الفعلي للطلاب ما يزيد عن ١٤,٥٠٠ طالب وطالبة. كما يبلغ عدد الكادر التعليمي

المجمع	الريان	الروابي	النزهة	قرطبة	بريدة	الغد	الخوارزمي
التأسيس	١٩٥٨	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٧	٢٠١٩	١٩٩٠	٢٠١٠
الموقع	الرياض	الرياض	الرياض	الرياض	القصيم	الرياض	الرياض
المناهج	وطني	وطني-دولي	وطني-دولي	وطني-دولي	وطني-دولي	وطني	وطني
الطاقة الاستيعابية المثلى	٥,٢٥٠	٤,٣٧٥	٤,٣٧٥	١,٥٠٠	٢,٦٢٥	٢,٢٠٠	١,٢٢٠
عدد الطلاب	٤,٠٣٣	٤,١٧١	٢,٩٧٦	٤٠٦	١٤٥	١,٥٧١	١,٢١٢
الإشغال	٪٧٦	٪٩٥	٪٦٨	٪٣٩	٪٦	٪٧١	٪٩٩

• مشاريع قائمة

وتزاول الشركة أنشطتها الرئيسية من خلال سبعة مجمعات تعليمية هي:

١. **مجمع مدارس التربية النموذجية – الریان:**
يقع المجمع في حي الریان، شارع الأمير ماجد بن عبدالعزيز بمدينة الرياض على مساحة أرض تبلغ ٦٠,٢٨ متر مربع، وتم افتتاح المجمع في عام ١٩٨٠ م. يقدم المجمع التعليمي خدمة التعليم الأهلي وفقاً للمنهج الوطني، لمراحل رياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي، وتبلغ الطاقة الإستيعابية المثلى للمجمع ٥,٢٥٠ طالب وطالبة كما تبلغ الطاقة الإستيعابية القصوى للمجمع ٦,٠٠٠ طالب وطالبة.
٢. **مجمع مدارس التربية النموذجية – الروابي:**
يقع المجمع في حي الروابي، شارع الواحة بمدينة الرياض على مساحة أرض تبلغ ٣٥,٧٨٥ متر مربع، ومساحات بناء تبلغ ٦٠,١١٥ متر مربع. والجدير بالذكر أن الشركة قد استحوذت على مدارس الحضارة في ٢٠٠٦ والتي تم تحويلها بعد بناء المجمع في عام ٢٠٠٩ إلى مجمع مدارس التربية النموذجية- الروابي. يقدم المجمع التعليمي خدمة التعليم الأهلي وفقاً للمنهج الوطني وكذلك وفقاً للمنهج الدولي الأمريكي. لمراحل رياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي، وتبلغ الطاقة المثلى للمجمع ٤,٣٧٥ طالب وطالبة كما تبلغ الطاقة الإستيعابية القصوى للمجمع ٥,٠٠٠ طالب وطالبة.
٣. **مجمع مدارس التربية النموذجية – النزهة:**
يقع المجمع في حي النزهة، شارع الأمير مقرن بن عبد العزيز بمدينة الرياض على أرض تبلغ ٢٩,٢٥٠ متر مربع. ومساحات بناء تبلغ ٥٦,٧٢٦ متر مربع، وتم افتتاح المجمع في عام ٢٠١٣ م. يقدم المجمع التعليمي خدمة التعليم الأهلي وفقاً للمنهج الوطني لمراحل رياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي، وكذلك وفقاً للمنهج الدولي الأمريكي التي تم اضافته للعام الدراسي ٢٠١٩-٢٠٢٠ م لمراحل رياض الأطفال والابتدائي. وتبلغ الطاقة الاستيعابية المثلى للمجمع ٤,٣٥٧ طالب وطالبة كما تبلغ الطاقة الإستيعابية القصوى للمجمع ٥,٠٠٠ طالب وطالبة.
٤. **مجمع مدارس التربية النموذجية – قرطبة:**
يقع المجمع في حي قرطبة، شارع الصالح بمدينة الرياض على مساحة أرض تبلغ ٥,٤١٦ متر مربع، ومساحات بناء تبلغ ٨,٨٦٧ متر مربع، وتم افتتاح المجمع وتشغيله في بداية العام الدراسي ٢٠١٧ م -٢٠١٨ م. يقدم المجمع التعليمي خدمة التعليم الأهلي وفقاً للمنهج الوطني لمراحل رياض الأطفال والمرحلة الأولية (من الصف الأول وحتى الثالث ابتدائي)، وكذلك وفقاً للمنهج الدولي الأمريكي الذي تم إضافته للعام الدراسي ٢٠١٩-٢٠٢٠ م لمراحل رياض الأطفال والابتدائي، وتبلغ الطاقة الإستيعابية المثلى للمجمع ١,٥٠٠ طالب وطالبة كما تبلغ الطاقة القصوى للمجمع ١,٢٠٠ طالب وطالبة.

٧. مجمع مدارس الخوارزمي الأهلية - الرياض

يقع المجمع في حي الندي ، بمدينة الرياض على مساحة أرض تبلغ ٦,١٥٢ متر مربع . والجدير بالذكر أن الشركة قد استحوذت على مدارس الخوارزمي الأهلية في عام ٢٠٢٠ م ويقدم المجمع التعليمي خدمة التعليم الأهلي وفقاً للمنهج الوطني، لمرحل رياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي للبنين فقط، وتبلغ الطاقة الاستيعابية المثلى للمجمع ١,٢٢٠ طالب كما تبلغ الطاقة الاستيعابية القصوى للمجمع ١,٢٥٠ طالب .

٥. مجمع مدارس التربية النموذجية - بريدة:

يقع المجمع في شمال مدينة بريدة بمنطقة القصيم، على مساحة أرض تبلغ ١٢,٦٦١ متر مربع، ومساحات بناء بمساحة إجمالية قدرها ٥,١٤٠ متر مربع، وتم افتتاح المجمع وتشغيله جزئياً في بداية العام الدراسي ٢٠١٩م - ٢٠٢٠م . وقد تم تمويل عمليات إنشاء المجمع من خلال متحصلات الطرح. يقدم المجمع التعليمي خدمة التعليم الأهلي وفقاً للمنهج الوطني لمرحل رياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي، وتبلغ الطاقة الاستيعابية المثلى للمجمع ٢,٦٢٥ طالب وطالبة كما تبلغ الطاقة الاستيعابية القصوى للمجمع ٣,٠٠٠ طالب وطالبة.

٦. مجمع مدارس الغد الأهلية - الرياض:

يقع المجمع في حي الملك عبدالله، بمدينة الرياض على مساحة أرض تبلغ ١١,٣٠٠ متر مربع. والجدير بالذكر أن الشركة قد استحوذت على مدارس الغد الأهلية في عام ٢٠٢٠ م والتي انتقلت هذا العام الدراسي لمبني تعليمي. يقدم المجمع التعليمي خدمة التعليم الأهلي وفقاً للمنهج الوطني، لمرحل رياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي للبنين والبنات، وتبلغ الطاقة الاستيعابية المثلى للمجمع ٢,٢٠٠ طالب وطالبة كما تبلغ الطاقة الاستيعابية القصوى للمجمع ٢,٣٠٠ طالب وطالبة .

• مشاريع تحت التنفيذ

وتعكف الشركة حالياً على إنشاء وتشغيل أربعة مجمعات تعليمية جديدة للبنين والبنات بإجمالي طاقة استيعابية قصوى تبلغ ١٤,٧٥٠ طالب وطالبة وهي:

١. مجمع مدارس التربية النموذجية – القيروان:

يقع المشروع في حي القيروان، شارع سعود بن عبد الله بن جلوي بمدينة الرياض على مساحة أرض تبلغ ٢٩,٠٠٠ متر مربع، ومساحات بناء تبلغ ٤٦,٥٠٠ متر مربع، وتبلغ الطاقة الاستيعابية المثلى للمجمع ٤,٥٥٠ طالب وطالبة كما تبلغ الطاقة الاستيعابية القصوى للمجمع ٥,٢٠٠ طالب وطالبة. تم افتتاح المجمع التعليمي في سبتمبر ٢٠٢٠ م ويقدم خدمة التعليم الأهلي وفقاً للمنهج الوطني وكذلك وفقاً للمنهج الدولي الأمريكي لمراحل رياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي للبنين والبنات.

٢. مجمع مدارس التربية النموذجية – تلال الدوحة (مشروع الترجي):

يتمثل المشروع في إنشاء مجمع تعليمي بحي تلال الدوحة في الظهران بالمنطقة الشرقية، على أرض تبلغ مساحتها الإجمالية ٩,٨٧٥ متر مربع ومساحات بناء تبلغ ٢٠,٥٠٠ متر مربع، وبطاقة استيعابية تبلغ ٣,٠٠٠ طالب موزعين على جميع المراحل الدراسية (باستثناء مرحلة رياض الأطفال)، وسيكون المجمع الدراسي مخصص للبنين فقط وسيخدم المراحل من الابتدائية وحتى الثانوية، وسوف يقوم المجمع المدرسي بتقديم مناهج وزارة التعليم والمناهج العالمية.

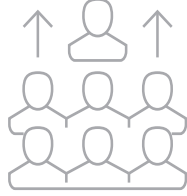
٣. مجمع مدارس التربية النموذجية – القصر

يتمثل المشروع في إنشاء مجمع تعليمي في مدينة الخبر بحي القصر، على مساحة أرض تبلغ ١١,٨٠٢ متر مربع، ومساحات بناء بمساحة إجمالية قدرها ٢٠,٥٠٠ متر مربع، وبطاقة استيعابية تبلغ ٢,٦٥٠ طالبة موزعين على جميع المراحل الدراسية، وسيكون المجمع المدرسي مخصص للبنات فقط، وسيخدم جميع مراحل التعليم قبل الجامعي من مرحلة رياض الأطفال وحتى الثانوية، وسوف يقوم المجمع المدرسي بتقديم مناهج وزارة التعليم والمناهج العالمية.

٣. مجمع مدارس التربية النموذجية – القصر ٢:

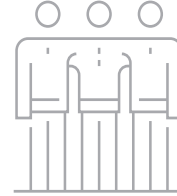
يتمثل المشروع في إنشاء مجمع تعليمي في مدينة الخبر بحي القصر، على مساحة أرض تبلغ ١٤,٨٩٢ متر مربع، ومساحات بناء بمساحة إجمالية تبلغ ٢٤,٥٠٠ متر مربع، وبطاقة استيعابية تبلغ ٣,٩٠٠ طالب موزعين على جميع المراحل الدراسية (باستثناء مرحلة رياض الأطفال)، وسيكون المجمع الدراسي مخصص للبنين فقط وسيخدم المراحل من الابتدائية وحتى الثانوية، وسوف يقوم المجمع المدرسي بتقديم مناهج وزارة التعليم والمناهج العالمية.





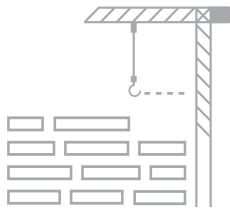
14,524

عدد الطلاب خلال عام ٢٠٢٠
بزيادة قدرها ٢,٦٩٧ طالباً وطالبة عن عام ٢٠١٩



23,886

اجمالي الطاقة الاستيعابية



7

مجمعات تعليمية قائمة خلال عام ٢٠٢٠ م
و ٤ مجمعات تحت الإنشاء



65%

معدل الإشغال خلال عام ٢٠٢٠ م
ويشمل مجمع بريدة جزئياً والذي
تم افتتاحه حديثاً



89,4%

نسبة الطلاب والطالبات
في المنهج الوطني خلال العام ٢٠٢٠ م



10,6%

نسبة الطلاب والطالبات
في المنهج الدولي خلال العام ٢٠٢٠ م

أهم الأحداث والتطورات في تاريخ الشركة

1958

تأسست المدرسة واعتمدت من وزارة المعارف برقم ١٥٤٩٤ وتاريخ ١٤/٧/١٣٧٨هـ

1959

تغير اسم المدرسة وأصبح «مدرسة التربية النموذجية»

1980

تم إنشاء وافتتاح المجمع التعليمي الأول بحي الريان بمدينة الرياض.

1986

تم إصدار ترخيص لافتتاح مدارس التربية النموذجية صادر من الرئاسة العامة لتعليم البنات.

2002

تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة مع احتفاظ الشركة باسمها «شركة مدارس التربية النموذجية»، برأس مال يبلغ مائة واثنين وعشرين مليون وسبع مائة وثمانين ألف ١٢٢.١٧٨.٠٠٠ ريال سعودي، حيث اقتصر الاكتتاب فيها على المساهمين المؤسسين.

2004

تم تغيير اسم الشركة من شركة مدارس التربية النموذجية إلى الشركة الوطنية للتربية والتعليم بموجب قرار الشركاء الصادر في اجتماع الجمعية العامة غير العادية للشركة.

2006

- تم الاستحواذ على مدارس الحضارة بمدينة الرياض، والتي تمثل حالياً المجمع التعليمي الواقع بحي الروابي بمدينة الرياض.
- تمت زيادة رأس مال الشركة من مائة واثنين وعشرين مليون وسبع مائة وثمانين ألف ١٢٢.١٧٨.٠٠٠ ريال سعودي إلى مائتين مليون ٢٠٠.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي، وذلك عن طريق رسملة الأرباح المبقاه وضخ مبلغ نقدي.

2009

تم إنشاء وافتتاح المجمع التعليمي الثاني بحي الروابي بمدينة الرياض.

2013

تم إنشاء وافتتاح المجمع التعليمي الثالث بحي النهضة بمدينة الرياض.

2016

تمت زيادة رأس مال الشركة من مائتي مليون ٢٠٠.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي إلى ثلاثمائة مليون ٣٠٠.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي، وذلك عن طريق رسملة الأرباح المبقاه والاحتياطي النظامي.

2017

تم افتتاح المجمع التعليمي الرابع بحي قرطبة بمدينة الرياض.

2018

تمت زيادة رأس مال الشركة من ثلاثمائة مليون ٣٠٠.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي إلى أربعمائة وثلاثون مليون ٤٣٠.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي، من خلال طرح حوالي ١٣ مليون سهم بسوق المال السعودي طرماً عاماً.

2019

تم افتتاح المجمع التعليمي الخامس بمدينة بريدة في منطقة القصيم والذي تم تمويله من متحصلات الطرح.

2020

تم الاستحواذ على شركة مدارس الغد الأهلية وشركة مدارس الخوازمي التعليمية.

2020

افتتاح المجمع التعليمي الثامن بحي القيروان بمدينة الرياض.



تقرير مجلس الإدارة

• حوكمة الشركة

١. ما طُبِق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطَبَق وأسباب ذلك

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه :

رقم المادة / الفقرة	حالة الفقرة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
٣٩	استرشادية	تدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ووضع البرامج اللازمة لذلك	لم يتم إقرار برامج ، وجاري العمل على إعدادها
٤٠ / هـ	استرشادية	يتخذ مجلس الإدارة عمل الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم أداء المجلس من جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات	لم يتم الحصول على تقييم الأداء من جهة خارجية بعد ، وجاري العمل على الترتيبات
٧٠ - ٧١ - ٧٢	استرشادية	مواد تشكيل لجنة إدارة المخاطر وتحديد اختصاصها واجتماعاتها	لم يتم إقرار ذلك ومازال تحت الدراسة
٧٨ / أ	استرشادية	تعد وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية تقريرًا مكتوبًا عن أعمالها وتقدمه إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بشكل ربع سنوي على الأقل. ويجب أن يتضمن هذا التقرير تقييمًا لنظام الرقابة الداخلية في الشركة وما انتهت إليه الوحدة أو الإدارة من نتائج وتوصيات، وبيان الإجراءات التي اتخذتها كل إدارة بشأن معالجة نتائج وتوصيات المراجعة السابقة وأي ملحوظات بشأنها لا سيما في حال عدم المعالجة في الوقت المناسب ودواعي ذلك.	يتم رفع التقارير بشكل سنوي ، وجاري العمل على تطبيقها مستقبلاً
٨٥	استرشادية	(تحفيز العاملين) تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: (١) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة، ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. (٢) برامج منح العاملين أسهمًا في الشركة أو نصيبًا من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. (٣) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	لم يتم اعتماد برامج تطوير ، وجاري دراستها
٨٧	استرشادية	وضع سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطور الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع	لم يتم اعتماد السياسة ، وجاري دراستها
٨٨ / ١	استرشادية	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	لم يتم وضع مؤشرات ، ولا زالت تحت الدراسة
٩٥	استرشادية	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	لم يتم إقرار ذلك ومازال تحت الدراسة

٢. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

أ- أعضاء مجلس الإدارة

م	الأسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	محمد بن إبراهيم الخضير *	• رئيس مجلس إدارة شركة أجا للتجارة والمقاولات	• رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم • مدير عام الشؤون الإدارية بجامعة الرياض • معلم ومترجم في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو)	الثانوية العامة	خبرات متراكمة في الإدارة والتعليم لما يزيد عن ٦٠ عامًا تخللها افتتاح العديد من المجمعات التعليمية وتفعيل عدد من المبادرات الخيرية والبرامج الغير ربحية
٢	خالد بن محمد الخضير **	• رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الوطنية للتربية والتعليم • رئيس مجلس إدارة شركة عاج للاستثمار العقاري • نائب رئيس مجلس إدارة شركة أجا للتجارة والمقاولات • رئيس مجلس الأمناء في شركة جامعة الإمامة الأهلية المحدودة • ناظر الوقف في شركة وقف محمد إبراهيم الخضير • رئيس مجلس إدارة شركة يمامي • مدير شركة مجموعة محمد الخضير القابضة	• نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب للشركة الوطنية للتربية والتعليم • الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتربية والتعليم • العضو المنتدب لمجلس إدارة شركة عاج للاستثمار العقاري	بكالوريوس إعلام، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية الرياض، المملكة العربية السعودية	خبرات إدارية متراكمة في عدة مجالات ربحية وخيرية، مثل مجال التعليم العام، التعليم الجامعي، والمقاولات والعقارات.
٣	إبراهيم عبدالرحمن سليمان الدرع ***	• نائب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم.	• نائب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتربية والتعليم • مدير عام المجمعات للشركة الوطنية للتربية والتعليم • مشرف تربوي في وزارة التعليم • مديرًا للعديد من المدارس الحكومية والأهلية • معلمًا بمدارس حكومية	حاصل على بكالوريوس في التاريخ عام ١٩٨٤ من « جامعة الملك سعود » الرياض - المملكة العربية السعودية.	خبرات متراكمة في التربية والتعليم وخبرات إدارية تربوية إشرافية كما كانت له خبرة طويلة في الشركة الوطنية للتربية والتعليم كنائب للرئيس التنفيذي

* استقال من المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

** عُيِّنَ رئيس المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

*** انضم و عُيِّنَ نائب رئيس المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
٤	عبدالعزیز بن محمد السویل	- عضو مجلس الإدارة في الشركة الوطنية للتربية والتعليم. - عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للتربية والتعليم - رئيس مجلس الإدارة لشركة محمد العلي السويلم للاستثمار. - عضو مجلس إدارة شركة محمد العلي السويلم للتجارة والمقاولات - نائب رئيس مجلس الأمناء لمؤسسة محمد العلي السويلم الخيرية	- المدير العام لشركة مصنع الشرق الأوسط للقبالب المعدنية والبلاستك - المدير العام لشركة الفنادق الذهبية - المدير العام لشركة مصنع الينابيع للمربطات والتخليف	- ماجستير إدارة أعمال، جامعة كولورادو للتقنية عام ١٩٩٩م، دنفر، الولايات المتحدة الأمريكية. - بكالوريوس اقتصاد، جامعة الإمام محمد بن سعود عام ١٩٩٠م، الرياض، المملكة العربية السعودية.	خبرة إدارية ومالية وفنية في عدة مجالات أبرزها التعليم ، والصناعة ، والمقاولات والتجارة
٥	عبدالعزیز بن حمود الذیاب	- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الوطنية للتربية والتعليم - مدير عام شركة عبد العزيز الذیاب وإخوانه - رئيس مجلس المديرين شركة الألفية القادمة للاتصالات - نائب رئيس مجلس الإدارة شركة هنا للصناعات الغذائية - أحد مديري شركة رواد الوطن للاستثمارات العقارية المحدودة - عضو مجلس إدارة شركة أبناء حمود إبراهيم الذیاب للنقل - عضو مجلس إدارة شركة الذیاب للصناعة والزراعة	- مدير الاستثمار العقاري في شركة الذیاب للصناعة والزراعة - مدير إدارة المزارع بشركة الذیاب للصناعة والزراعة	شهادة الثانوية العامة، مدارس التربية النموذجية عام ١٩٩٤ م، الرياض، المملكة العربية السعودية.	خبرة إدارية وفنية في عدة مجالات أبرزها التعليم ، والتقنية ، والمقاولات ، والعقارات ، والتجارة
٦	إبراهيم بن علي العبودي	- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الوطنية للتربية والتعليم - رئيس مجلس إدارة شركة العبودي للإنشاء والتعمير - عضو مجلس إدارة مصنع المنتجات العربية للمطهرات الطبية. - رئيس مجلس إدارة مؤسسة إبراهيم العبودي للإسكان الخيري	مؤسس مؤسسة إبراهيم العبودي للإسكان الخيري	شهادة الثانوية العامة، مدرسة ثانوية المذنب عام ١٣٨٧ م، منطقة القصيم، المملكة العربية السعودية.	خبرات متعددة في منظمات ربحية وخيرية في عدة مجالات أبرزها : مجال التعليم، والمقاولات ، والعقارات

ب- أعضاء اللجان

١. لجنة المراجعة

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	سعد صالح السبتي	- رئيس لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للتربية والتعليم. - شريك تنفيذي في شركة سعد السبتي وشريكه (ايكوفس السبتي) للمراجعة والمحاسبة و المراجعة الداخلية والمخاطر	- شريك تنفيذي في شركة بروتيفتي للمراجعة الداخلية وإدارة المخاطر - المدير الشريك لمكتب السبتي وبانقا - عضو مجموعة (RSM) العالمية	- زمالة المحاسبين الأمريكيين (CPA) عام ١٩٩٠م. - زمالة المعهد الأمريكي للمحاسبين الأمريكيين (AICPA) عام ١٩٩٠م. - زمالة المعهد الأمريكي للمراجعين الداخليين (IIA) عام ١٩٩٠م. - زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) عام ١٩٩٠م. - ماجستير في المحاسبة من كلية والش للمحاسبة والأعمال عام ١٩٨٦م، ولاية ميتشغان، الولايات المتحدة الأمريكية. - بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك سعود عام ١٩٧٨م، الرياض المملكة العربية السعودية.	خبرات متراكمة في المراجعة الداخلية والمخاطر والإدارة المالية والمحاسبة والقانونية
٢	محمد فرحان بن نادر	- عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للتربية والتعليم - شريك تنفيذي في شركة المحاسبون المتحدون عضو مجموعة (RSM)	مدير تنفيذي للمالية لشركة أوقاف سليمان الراجحي القابضة	- زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) عام ٢٠١٠م - زمالة المحاسبين الأمريكيين (CPA) عام ٢٠٠٧م. - ماجستير إدارة أعمال ومالية، جامعة هيربوت وات عام ٢٠٠٤م، ولاية ميتشغان، المملكة المتحدة. - بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك سعود عام ٢٠٠١م، الرياض المملكة العربية السعودية.	خبرات متراكمة في مجال المحاسبة القانونية والشؤون المالية والإدارية
٣	عبدالعزیز محمد السويلم	- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم - عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للتربية والتعليم - رئيس مجلس الإدارة لشركة محمد العلي السويلم للاستثمار. - عضو مجلس إدارة شركة محمد العلي السويلم للتجارة والمقاولات - نائب رئيس مجلس الأمناء لمؤسسة محمد العلي السويلم الخيرية	- المدير العام لشركة مصنع الشرق الأوسط للقبالب المعدنية والبلاستيك - المدير العام لشركة الفنادق الذهبية - المدير العام لشركة مصنع الينابيع للمرطبات والتغليف	- ماجستير إدارة أعمال، جامعة كولورادو للتقنية عام ١٩٩٩م، دنفر، الولايات المتحدة الأمريكية. - بكالوريوس اقتصاد، جامعة الإمام محمد بن سعود عام ١٩٩٠م، الرياض، المملكة العربية السعودية.	خبرة إدارية ومالية وفنية في عدة مجالات أبرزها التعليم ، والصناعة ، والمقاولات والتجارة

٢. أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

م	الأسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	عبدالعزیز بن حمود الذیاب	• عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الوطنية للتربية والتعليم • مدير عام شركة عبد العزيز الذیاب وإخوانه • رئيس مجلس المديرين شركة الألفية القادمة للاتصالات • نائب رئيس مجلس الإدارة شركة هنا للصناعات الغذائية • أحد مديري شركة رواد الوطن للاستثمارات العقارية المحدودة • عضو مجلس إدارة شركة أبناء حمود إبراهيم الذیاب للنقل • عضو مجلس إدارة شركة الذیاب للصناعة والزراعة	• مدير الاستثمار العقاري في شركة الذیاب للصناعة والزراعة • مدير إدارة المزارع بشركة الذیاب للصناعة والزراعة	شهادة الثانوية العامة، مدارس التربية النموذجية عام ١٩٩٤ م، الرياض، المملكة العربية السعودية.	خبرة إدارية وفنية في عدة مجالات أبرزها التعليم، والتقنية، والمقاولات، والعقارات، والتجارة.
٢	محمد بن إبراهيم الخضير *	• رئيس مجلس إدارة شركة أجا للتجارة والمقاولات	• رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم • مدير عام الشئون الإدارية بجامعة الرياض. • معلم ومترجم في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو).	الثانوية العامة	خبرات متراكمة في الإدارة والتعليم لما يزيد عن ٦٠ عامًا تخللها افتتاح العديد من المجمعات التعليمية وتفعيل عدد من المبادرات الخيرية والبرامج الغير ربحية

* استقال من اللجنة بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

م	الأسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
٣	خالد بن محمد الخضير **	- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الوطنية للتربية والتعليم - رئيس مجلس إدارة شركة عاج للاستثمار العقاري - نائب رئيس مجلس إدارة شركة أجا للتجارة والمقاولات - رئيس مجلس الأمناء في شركة جامعة اليمامة الأهلية المحدودة - ناظر الوقف في شركة وقف محمد إبراهيم الخضير - رئيس مجلس إدارة شركة يمامي - مدير شركة مجموعة محمد الخضير القابضة	- نائب رئيس مجلس الإدارة للشركة الوطنية للتربية والتعليم - الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتربية والتعليم - العضو المنتدب لمجلس إدارة شركة عاج للاستثمار العقاري	بكالوريوس إعلام، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية الرياض، المملكة العربية السعودية	خبرات إدارية متراكمة في عدة مجالات ربحية وخيرية مثل مجال التعليم العام، التعليم الجامعي، والمقاولات، والعقارات
٤	إبراهيم بن علي العبودي	- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتربية والتعليم - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الوطنية للتربية والتعليم - رئيس مجلس إدارة شركة العبودي للإنشاء والتعمير - عضو مجلس إدارة مصنع المنتجات العربية للمطهرات الطبية. - رئيس مجلس إدارة مؤسسة إبراهيم العبودي للإسكان الخيري	مؤسس مؤسسة إبراهيم العبودي للإسكان الخيري	شهادة الثانوية العامة، مدرسة ثانوية المذنب عام ١٣٨٧ م، منطقة القصيم، المملكة العربية السعودية.	خبرات متعددة في منظمات ربحية وخيرية في عدة مجالات أبرزها : مجال التعليم، والمقاولات، والعقارات

** انضم لعضوية اللجنة بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

ت- الإدارة التنفيذية

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	محمد خالد الخضير	الرئيس التنفيذي	- مساعد الرئيس التنفيذي. - مديراً لمشروع طرح الشركة للاكتتاب العام في السوق المالية. - مديراً عاماً للاستراتيجية و تطوير الأعمال في جامعة اليمامة. - محلل أول في شركة ماكنزي آند كومباني. - عمل في شركة أي بي إم في مدينة سان فرانسيسكو بولاية كاليفورنيا.	- بكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة اليمامة - ماجستير في الإدارة الدولية من كلية هالت الدولية للأعمال في سان فرانسيسكو - ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ولاية واشنطن	مديراً لمشروع طرح الشركة للاكتتاب العام في السوق المالية و الذي تم في شهر نوفمبر من عام ٢٠١٨، ليصبح في الشهر ذاته مساعداً للرئيس التنفيذي . و قد عمل قبل انضمامه للشركة الوطنية للتربية و التعليم في جامعة اليمامة كمديراً عاماً للاستراتيجية و تطوير الأعمال ، كما عمل في شركة ماكنزي آند كومباني كمحلل أول شارك من خلالها في العديد من المشاريع الاستشارية للقطاع العام و الخاص ، بالإضافة إلى عمله في شركة أي بي إم في مدينة سان فرانسيسكو بولاية كاليفورنيا.
٢	عبدالله أحمد بلشرف	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية	- مدير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة الوطنية للتربية والتعليم. - مدير المراجعة الداخلية في الشركة السعودية للاستقدام. - مشرف مراجعة وتدقيق في شركة ديلاويت آند توش بكر أبو الخير وشركاه.	- بكالوريوس إدارة مالية، جامعة اليمامة الأهلية عام ٢٠٠٩م ، الرياض-المملكة العربية السعودية - زمالة المعهد الأمريكي للمراجعين الداخليين . - مراجع داخلي معتمد عام ٢٠١٣م.	خبرات متراكمة في مجال الإدارة المالية وإدارة المخاطر، والمراجعة الداخلية والخارجية
٣	عبدالعزیز علي محمد الصبي	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون التعليمية	- معلم لغة إنجليزية - مشرفاً للغة الإنجليزية بتعليم الرياض - مشرف عام للغة الإنجليزية بوزارة التعليم - مدير عام مدارس منارات الرياض العالمية - مشرف عام مدارس منارات الرياض العالمية - مدير عام لشركة مدارس الرواد العالمية - عضو مجلس الأمناء بشركة التعليم المتطور - مستشار تعليمي لمجموعة الرواد القابضة	- بكالوريوس لغة إنجليزية – جامعة الإمام محمد بن سعود - دبلوم الإشراف التربوي – جامعة الملك سعود - دبلوم تعليم اللغة الإنجليزية جامعة أوستن (بريطانيا) - دبلوم صناعة المناهج – جامعة الملك سعود - برنامج قيادة المنضات – مؤسسة فولبرايت بأمريكا. - برنامج (تطوير التعليم) – جامعة إيشي باليابان.	- مدرب للغة الإنجليزية الشركة البريطانية للطيران وعلوم الفضاء - عضو في الأسر الوطنية للغة الإنجليزية بوزارة التعليم - عضو مشروع إعداد خبراء التدريب لمشروع التطوير المهني. - عضو فريق إعداد المدربين المركزيين والميدان التربوي. - عضو لجنة تطوير تقييم أداء موظفي القطاع التعليمي. - عضو لجنة ترشيح شاغلي الوظائف التعليمية للمناصب الإدارية. - عضو لجان تأليف لعدة مناهج. - مقيم بمنظمة (كوقنيا) العالمية لمنح الاعتمادات التعليمية.

٣. الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
محمد بن إبراهيم الخضير*	- شركة عاج للاستثمار العقاري - شركة أجا للتجارة والمقاولات - شركة مجموعة محمد إبراهيم الخضير القابضة	داخلها	مساهمة مقفلة مساهمة مقفلة ذات مسؤولية محدودة
خالد بن محمد الخضير**	- شركة عاج للاستثمار العقاري - شركة أجا للتجارة والمقاولات - شركة وقف محمد إبراهيم الخضير - شركة جامعة اليمامة الأهلية - شركة يمامي	داخلها	مساهمة مقفلة مساهمة مقفلة ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة
إبراهيم بن عبد الرحمن الدرع***	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
عبد العزيز بن محمد السويلم	- شركة محمد العلي السويلم للاستثمار. - شركة محمد العلي السويلم للتجارة و المقاولات - مؤسسة محمد العلي السويلم الخيرية.	داخلها	مساهمة مقفلة مساهمة مقفلة مؤسسة خيرية
عبد العزيز بن حمود الذياب	- شركة عبد العزيز الذياب وإخوانه - شركة الألفية القادمة للاتصالات - شركة هنا للصناعات الغذائية - شركة رواد الوطن للاستثمارات العقارية المحدودة - شركة أبناء حمود إبراهيم الذياب للنقل	داخلها	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة مساهمة مقفلة ذات مسؤولية محدودة مساهمة مقفلة
إبراهيم بن علي العبودي	- شركة العبودي للإنشاء والتعمير - مصنع المنتجات العربية للمطهرات الطبية - مؤسسة إبراهيم العبودي للاسكان الخيري	داخلها	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة

* استقال من المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

** عُيِّنَ رئيس المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

*** انضم و عُيِّنَ نائب رئيس المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

٦. لجان الشركة أولاً: لجنة المراجعة :

١. أعضاء لجنة المراجعة:

شكلت لجنة المراجعة للشركة الوطنية للتربية والتعليم والمشكلة بموجب قرار الجمعية العامة المنعقدة في ١٢/٦/١٤٣٩هـ الموافق ٢٨/٢/٢٠١٨م من كلاً من:

١- الأستاذ/ سعد بن صالح السبتي
رئيس لجنة المراجعة

٢- الأستاذ/ محمد بن فرحان بن نادر
عضو لجنة المراجعة

٣- الأستاذ/ عبد العزيز بن محمد السويلم
عضو لجنة المراجعة

٢. مهام لجنة المراجعة:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

٤. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو الآتي: عضو مجلس إدارة تنفيذي – عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – عضو مجلس إدارة مستقل

محمد بن ابراهيم الخضير *

رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي

خالد بن محمد الخضير **

رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي

إبراهيم بن عبدالرحمن الدرع ***

نائب رئيس مجلس الإدارة – تنفيذي

عبد العزيز بن محمد السويلم

عضو مجلس الإدارة – مستقل

عبد العزيز بن حمود الذياب

عضو مجلس الإدارة – مستقل

إبراهيم بن علي العبودي

عضو مجلس الإدارة – مستقل

* استقال من المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

** عُيِّنَ رئيس المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

*** انضم و عُيِّنَ نائب رئيس المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

٥. الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة غير التنفيذيين – عملاً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

تم تشكيل إدارة علاقات المستثمرين والتي تعتبر همزة الوصل بين مجلس الإدارة والمساهمين ، حيث تمت العديد من الإجتماعات المباشرة معهم، والمشاركة في عدد من المؤتمرات التي تشمل اجتماعات فردية وجماعية مع المستثمرين على النطاقين المحلي والدولي. كما يمكن للمساهمين التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين عبر الإرسال للبريد الإلكتروني:

investor.relations@edu.com.sa

أ- التقارير المالية:

١. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
٢. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
٣. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
٤. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
٥. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
٦. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب- المراجعة الداخلية:

١. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
٢. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
٣. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة - إن وجدت -؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصيتها إلى المجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
٤. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

ت- مراجع الحسابات:

١. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
٢. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
٣. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظاتها حيال ذلك.
٤. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
٥. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظات على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ث- ضمان الالتزام:

١. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
٢. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
٣. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
٤. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

٣- بيان اجتماعات لجنة المراجعة والحضور:

أعضاء اللجنة	٢٠١٩/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٢٩	٢٠٢٠/٤/٧	٢٠٢٠/٧/٧	الإجمالي
سعد بن صالح السبتي	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
محمد بن فرحان بن نادر	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
عبد العزيز بن محمد السويلم	حضر	حضر	حضر	حضر	٤

ثانيًا : الترشيحات والمكافآت :

١. أعضاء الترشيحات والمكافآت:

شكلت لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة الوطنية للتربية والتعليم والمشكلة بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠١٨/٠٣/٤م من كل من :

الاسم	المنصب
عبد العزيز بن حمود الذياب	رئيس اللجنة
محمد بن إبراهيم الخضير *	عضو
خالد بن محمد الخضير **	عضو
إبراهيم بن علي العبودي	عضو

* استقال من اللجنة بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

** انضم لعضوية اللجنة بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

٢. مهام لجنة الترشيحات والمكافآت :

تتمثل مهام ومسؤوليات اللجنة في ما يلي:

١. إعداد وتحديث السياسات اللازمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها للجهات المعنية باعتمادها مع مراعاة الأنظمة ذات الصلة بتنظيم هذه السياسة.
٢. توضيح العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها ، وبين أي إنحراف جوهري عن هذه السياسة.
٣. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المنوطة لها.
٤. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
٥. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٦. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة الشروط الواجب توفرها للترشيح لعضوية المجلس.
٧. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
٨. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
٩. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
١٠. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها .
١١. التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
١٢. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء الغير تنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
١٣. وضع الإجراءات الخاصة حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
١٤. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة
١٥. التأكد من مراعاة ماورد بلائحة حوكمة الشركات وماتقرره الأنظمة ذات العلاقة عند ترشيح أعضاء مجلس الإدارة.
١٦. القيام بدراسة الموضوعات التي تختص بها أو تحال إليها من مجلس الإدارة وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار المناسب بشأنها ، ولجنة حق الاستعانة بمن تراه من الخبراء والمختصين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن تضمن ذلك في محضر اجتماعها مع بيان تفصيلي عن الخبر أو المختص وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية.
١٧. أن تقدم اللجنة تقرير عن أعمالها للمجلس بنهاية كل عام.

٣- بيان اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت والحضور ٢٠٢٠ :

أعضاء اللجنة	٢٠٢٠/١/٥	٢٠٢٠/١/٣٠	٢٠٢٠/٨/٢٠	الإجمالي
عبدالعزیز بن حمود الذیاب	حضر	حضر	حضر	٣
خالد بن محمد الخضير	حضر	حضر	حضر	٣
ابراهيم بن علي العبودي	حضر	حضر	حضر	٣

٧- الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة.

يقوم المجلس بتقييم الأداء العام للمجلس ولجان الشركة
من خلال استبيان تم رفعه إلى لجنة الترشيحات والمكافآت.
وستقوم الشركة في تعيين جهة خارجية لتقوم بمهام
التقييم مستقبلاً متى ما استدعت الحاجة.

٨- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

أولاً: سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان

أولاً: معايير و أسس مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان:

- (١) أن تكون المكافأة عادلة ومتناسبة مع مهارات واختصاصات العضو والأعمال والمسئوليات التي يقوم بها، ويجوز أن تتفاوت من عضو لآخر بناءً على خبرة العضو والمهام التي يكلف بها من المجلس وعدد الجلسات التي يحضرها وأي اعتبارات أخرى تكون في مصلحة الشركة.
 - (٢) يجوز أن تكون المكافآت مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا ، وفي جميع الأحوال ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ (٥٠,٠٠٠) خمسمائة ألف ريال سنوياً وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات التنظيمية المختصة.
 - (٣) أن تكون المكافأة منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
 - (٤) أن تقدم المكافأة بغرض حث أعضاء المجلس على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن يربط الجزء المتغير من المكافأة بالأداء على المدى الطويل .
 - (٥) أن يراعي فيها انسجامها مع حجم وطبيعة عمل وربحية الشركة مع الأخذ بالاعتبار مستوى المخاطر المحيطة بالشركة.
 - (٦) الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
 - (٧) أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة على تحفيزها. وعدم المبالغة في مقدار المكافأة.
 - (٨) أن لا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
 - (٩) تستحق المكافأة لعضو مجلس الإدارة أو عضو اللجنة بنهاية كل سنة مالية.
- (١) يجوز منح عضو مجلس الإدارة مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة، أو مقابل أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية- إضافية يكلف بها من قبل الشركة وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وأي لجان أخرى.
- (١١) تحتسب المكافأة إلى تاريخ انتهاء العضوية، وإذا تقرر إنهاء عضوية العضو بسبب عدم حضوره لثلاثة اجتماعات متتالية بدون عذر مشروع أو لأسباب طارئة . فإن مكافأة العضو تحتسب إلى آخر اجتماع حضره العضو قبل إنهاء عضويته
- ثانياً : تطبق الشركة سياسة صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية حسب الآلية التالية :**
- أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة :**
- (١) مكافأة أعضاء مجلس الإدارة (غير المستقلين) : يتم صرف المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين بناءً على صافي الربح السنوي للشركة دون الأرباح الرأسمالية والأرباح الناتجة عن العمليات المالية وفقاً للآتي :
- في حال أن صافي الربح السنوي دون الأرباح الرأسمالية والأرباح الناتجة عن العمليات المالية أقل من ٧٥ مليون ريال ، يتم صرف مكافأة مستحقة (٢٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لرئيس مجلس الإدارة و (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لباقي أعضاء المجلس.
- في حال أن صافي الربح السنوي دون الأرباح الرأسمالية والأرباح الناتجة عن العمليات المالية ٧٥ مليون فأكثر ، يتم صرف مكافأة مستحقة (٤٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لرئيس مجلس الإدارة و (٢٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لباقي أعضاء المجلس.
- (٢) مكافأة أعضاء المجلس المستقلين : يتم صرف مبلغ مقطوع سنوي قدره (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي كمكافأة سنوية لعضو المجلس المستقل.

- ٣) البدلات : لا يتم صرف بدل حضور عن الاجتماعات
- ٤) مكافأة أمين مجلس الإدارة : يتم صرف مكافأة سنوية قدرها (٥,٠٠٠) ريال سعودي لأمين مجلس الإدارة.
- ٥) تحجب المكافأة عن أي عضو في المجلس تغيب عن أكثر من ٥٠٪ من اجتماعات المجلس بالسنة.
- ٦) في حال استقالة أو تعيين عضو خلال العام المالي يتم احتساب مقدار المكافأة بما يتناسب مع فترة عمله في المجلس

ب) مكافآت وبدلات اللجان :

- ١) مكافأة لجنة المراجعة : يتم صرف مبلغ (٦,٠٠٠) ريال سعودي كمكافأة أساسية سنوية لرئيس اللجنة ومبلغ (٥,٠٠٠) لعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة . ويتم صرف مبلغ (١,٠٠٠) ريال سعودي كمكافأة أساسية سنوية لعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة.
- ٢) مكافأة لجنة المكافآت والترشيحات : يتم صرف مبلغ (١,٠٠٠) ريال سعودي كمكافأة أساسية سنوية لعضو اللجنة.
- ٣) البدلات : لا يتم صرف بدل حضور عن الاجتماعات
- ٤) تحجب المكافأة عن أي عضو في اللجان الفرعية تغيب أكثر من ٥٠٪ من اجتماعات اللجنة بالسنة.
- ٥) في حال استقالة أو تعيين عضو خلال العام المالي يتم احتساب مقدار المكافأة بما يتناسب مع فترة عمله في اللجنة.

ت) مكافأة إدارة الشركة:

يتم صرف مكافأة سنوية لإدارة الشركة بناءً على نتائج التقييم التي تتم بشكل سنوي وفق الآليات المتبعة في التقييم، وبنسبة تصل لغاية ٥٪ من صافي الربح السنوي دون الأرباح الرأسمالية والأرباح الناتجة عن العمليات المالية وفق السياسات المعتمدة. ولجنة المكافآت والترشيحات اعتماد صرف مكافأة إضافية للنسبة المذكورة وبحد أقصى ٣٪ من صافي الربح السنوي دون الأرباح الرأسمالية والأرباح الناتجة عن العمليات المالية للنسبة المعتمد صرفها بعد تحقيق الموازنة المعتمدة.

ثانيًا : مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارية

المكافآت الثابتة							الأعضاء
المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
أولًا: الأعضاء المستقلين							
١٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	١٠٠,٠٠٠	عبدالعزیز بن محمد السويلم
١٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	١٠٠,٠٠٠	عبدالعزیز بن حمود الذیاب
١٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	١٠٠,٠٠٠	إبراهيم بن علي العبودي
٣٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	٣٠٠,٠٠٠	المجموع
ثانيًا: الأعضاء غير التنفيذيين							
-	-	-	-	-	-	٠	محمد بن ابراهيم الخضير
-	-	-	-	-	-	١٩٩,٤٥٢	خالد بن محمد الخضير *
-	-	-	-	-	-	١٩٩,٤٥٢	المجموع
ثالثًا: الأعضاء التنفيذيين:							
-	-	١,٤٦٤,٠٠٠	-	-	-	٩٩,٤٥٢	إبراهيم بن عبدالرحمن الدرع
-	-	١,٤٦٤,٠٠٠	-	-	-	٩٩,٤٥٢	المجموع
المجموع الكلي							
-	-	-	-	-	-	٥٩٨,٩٠٤	المجموع

* انتهاء عمله كعضو منتدب اعتبارًا من تاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	قيمة الأسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
-	-	-	-	-	-	-	١٠٠,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	١٠٠,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	١٠٠,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٣٠٠,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	١٩٩,٤٥٢	-
-	-	-	-	-	-	-	١٩٩,٤٥٢	-
-	-	-	-	-	-	-	١,٥٦٣,٤٥٢	-
-	-	-	-	-	-	-	١,٥٦٣,٤٥٢	-
-	-	-	-	-	-	-	٢,٠٦٢,٩٠٤	-

ثالثًا : العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:

تم منح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وفقًا للسياسات المعمول بها

رابعًا : مكافآت كبار التنفيذيين

المكافآت الثابتة	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية طويلة الأمد	الأسمم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
	-	-	-	-	٣,٤٣٨,٧٧٣	-	-	-	-	-	-	-
المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعلى خمس تنفيذيين من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي												

خامسًا : مكافآت أعضاء اللجان

المكافآت الثابتة عدا بدل حضور جلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة		
سعد بن صالح السبتي	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠
محمد بن فرحان بن نادر	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠
عبد العزيز بن محمد السويلم	١,٠٠٠	١,٠٠٠
المجموع	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت		
عبد العزيز بن حمود الذياب	١,٠٠٠	١,٠٠٠
خالد بن محمد الخضير	٩,٩٤٥	٩,٩٤٥
إبراهيم بن علي العبودي	١,٠٠٠	١,٠٠٠
المجموع	٢٩,٩٤٥	٢٩,٩٤٥

٩- نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

المراجعة الداخلية هي نشاط تأكيد واستشاري موضوعي ومستقل، وتساعد المراجعة الداخلية الشركة في تحقيق أهدافها بتوفير أساس منظم لتقويم وتحسين فاعلية الرقابة، والعمليات التي ينطوي عليها الأداء الرقابي للشركة.

وتماشيا مع خطة المراجعة السنوية للعام ٢٠٢٠م المعتمدة من قبل لجنة المراجعة، نُفذت العديد من عمليات المراجعة الداخلية للتحقق بشكل موضوعي ومستقل من كفاية وفعالية الحوكمة وإدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية بما يمكن الشركة من تحقيق أهدافها وحماية موجوداتها، بالإضافة إلى المساهمة في مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية.

ولم يتبين من تقارير المراجعة الداخلية وجود ثغرات جوهرية يقتضي الإفصاح عنها قد تؤثر على ملائمة وفعالية الأنظمة الرقابية في الشركة، علماً أن هنالك بعض الجوانب تحتاج إلى متابعة ومزيد من التطوير لضمان فاعلية أكثر.

١٠- توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده

أوصت اللجنة بتعيين مراجع داخلي خلال العام الحالي، وجاري التعيين، علماً أنه تتم عمليات المراجعة الداخلية حالياً من قبل جهة خارجية مختصة بالمراجعة الداخلية

١١- تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة

تهدف الشركة لأن يكون لها دور مجتمعي فاعل يخدم في مجالات مجتمعية مختلفة، حيث حققت الشركة خطتها وأهدافها من خلال مساهمتها بفعالية من خلال المشاركة في عدد من المؤتمرات «عن بعد» بالشراكة مع وزارة التعليم وإدارة تعليم الرياض ساهمت في تثقيف المجتمع بآليات التعامل مع فترة الجائحة، من خلال جوانب تتعلق بالتعليم عن بعد، والأمن والسلامة، والتشغيل والصيانة، وغيرها. كما شاركت الشركة من خلال مجمعاتها التعليمية في عدد من البرامج الرياضية، من خلال تنظيم مسابقات رياضية ذات تصنيف محلي ودولي. وشاركت أيضاً بتقديم الدعم لإنجاح عدد من البرامج الاجتماعية التطوعية.

١٢- تواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

م	الاسم	اجتماع الجمعية العادية في ٢٠١٩/١٢/٢٥م
١	خالد بن محمد الخضير	حضر
٢	ابراهيم بن عبدالرحمن الدرع	حضر
٣	عبد العزيز السويلم	حضر
٤	عبد العزيز الذياب	حضر
٥	ابراهيم العبودي	لم يحضر

١٣- طلبات الشركة لسجل المساهمين

رقم الطلب	تاريخ ملف الملكيات	سبب الطلب
١	٢٠١٩/١٢/٢٢	إجراءات الشركات
٢	٢٠١٩/١٢/٢٥	الجمعية العامة
٣	٢٠١٩/١٢/٢٩	ملف أرباح
٤	٢٠٢٠/٠٢/٢٧	أخرى . التحقق من نسب أسهم الجمهور
٥	٢٠٢٠/٠٣/٣١	إجراءات الشركات
٦	٢٠٢٠/٠٥/٣١	إجراءات الشركات
٧	٢٠٢٠/٠٦/٢٥	إجراءات الشركات

١٤- الأنشطة الرئيسية للشركة

تقدم الشركة خدماتها التعليمية للطلاب والطالبات لجميع المراحل الدراسية بما في ذلك مرحلة رياض الأطفال والمرحلة الابتدائية والمتوسطة والثانوية. حيث يوجد لدى الشركة برنامجين رئيسيين هما برنامج التعليم الوطني وبرنامج التعليم الدولي.

وتوفر الشركة أندية رياضية في معظم مجمعاتها التعليمية، رغبة في تحقيق رسالة المنهج المتكامل الذي تتطلع إليه الشركة وتنشده، والدور التربوي الذي ينسجم مع أصولها وعراقتها. كما تقدم الشركة خدمات النقل المدرسي لطلابها وطالباتها في عدة مجمعات.

البيان	٢٠٢٠	الوزن النسبي
نشاط التعليم المدرسي	٢١٤,٧٣٥,١٨٩	٩٨,٦٪
نشاط النقل المدرسي	٢,٦٧٤,٤٣٧	١,٢٪
نشاط الأندية الرياضية	٤٣١,١٢	٠,٢٪
الإجمالي	٢١٧,٨٤٠,٦٣٨	١٠٠٪

*يشمل البيان أعلاه معلومات الشركة الوطنية للتربية والتعليم والشركات التابعة لها (شركة مدارس الغد الأهلية، شركة الخوارزمي التعليمية)

١٥- خطط واستراتيجية الشركة التوسعية وقرارات إعادة الهيكلة:

خلال العام ٢٠٢٠م ، تم الاستحواذ على مدارس الغد الأهلية ومدارس الخوارزمي الأهلية ، كما تم افتتاح مجمع بريدة التعليمي في سبتمبر ٢٠١٩م ، كما تعتزم الشركة مواصلة التوسع في نشاطها من خلال إنشاء مجمعات تعليمية ومن خلال عمليات الاستحواذ على مدارس قائمة. حيث تقوم الشركة حالياً في عمليات الإنشاءات عدة مجمعات تعليمية وهي التي تم الإفصاح عنها في نشرة الإصدار موزعة كالتالي:

١. مشروع مجمع القيروان التعليمي: يقع في منطقة الرياض في حي القيروان بمدينة الرياض والذي افتتح في سبتمبر ٢٠٢٠م.
٢. مشروع مجمع تلال الدوحة التعليمي (مشروع الترجي): يقع في المنطقة الشرقية في حي الترجي بمدينة الدمام
٣. مشروع مجمع القصر (١) التعليمي: يقع في المنطقة الشرقية في حي القصر بمدينة الخبر.
٤. مشروع مجمع القصر (٢) التعليمي: يقع في المنطقة الشرقية في حي القصر بمدينة الخبر.

١٦- المخاطر التي تواجهها الشركة

إدارة مخاطر الأدوات المالية

تتعرض الشركة للمخاطر التالية من خلال إستخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر فيروس كورونا المستجد « COVID-١٩ »
- مخاطر السوق
- مخاطر العملة
- مخاطر سعر العملات
- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم المخاطر المالية عندما يكون ملائماً من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للشركة.

• مخاطر فيروس كورونا المستجد «COVID-19»

نظرًا للإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية المتخذة التي تقوم بها الجهات المختصة للسيطرة والحد من انتشار فيروس كورونا «COVID-19» في المملكة العربية السعودية، والتي تضمنت تعليق الحضور إلى المدارس في جميع المؤسسات التعليمية، فقد تم استمرار العمليات التشغيلية في المجمعات حيث باشرت الشركة تفعيل المدرسة الافتراضية ابتداءً من اليوم التالي لقرار تعليق الحضور للمدارس واستمرت العمليات التعليمية بنجاح ولله الحمد. حيث تخدم منصة التعليم الإلكتروني جميع الطلاب والمعلمين بأحدث التقنيات من خلال تقديم محتويات تفاعلية وفصول افتراضية وغرف نقاش وواجبات واختبارات قصيرة. وحيث أنه من غير الممكن تحديد التأثير المحتمل لتفشي هذا الفيروس، إلا أنه قد يؤثر على الأعمال والنتائج التشغيلية للشركة.

• مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي أن تؤثر التغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات الربح وأسعار الأسهم على دخل الشركة أو قيمة مقتنياتها من الأدوات المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

• مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. إن معظم معاملات الشركة هي بالريال السعودي. تقوم الإدارة بمراقبة التقلبات في أسعار العملات عن كثب وبشكل مستمر. وبناءً على خبرتها، وردود فعل السوق لا تعتقد الإدارة أنه من الضروري التغطية ضد مخاطر العملات الأجنبية حيث أن معظم مخاطر العملات الأجنبية محدودة نسبيًا في المدى المتوسط.

• مخاطر سعر العملات (الفوائد)

تمثل مخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لأسعار الفائدة في التعرض لمختلف المخاطر المرتبطة بأثر التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي للشركة وتدفقاتها النقدية. تتعرض الشركة بشكل رئيسي لمخاطر أسعار الفائدة نتيجة للمرابحات من البنوك التجارية. تدير الشركة تكاليفها التمويلية من خلال تحسين السيولة المتاحة والحد من الإقراض. إن التغير المعقول المحتمل لـ ١٠٠ نقطة أساس لأسعار الفائدة بتاريخ التقارير المالية كان من شأنه زيادة (انخفاض) حقوق الملكية والأرباح أو الخسائر بمبلغ ٢٦٤,٦٢٠ ريال سعودي.

• مخاطر الائتمان

إن مخاطر الائتمان هي عدم مقدرة الطرف المقابل لأداء مالية على الوفاء بالتزاماته التعاقدية. تتعرض الشركة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي من النقد وما في حكمه، الذمم المدينة. تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان.

• مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر ممكن أن تواجه الشركة صعوبات في الوفاء بالتزامات المرتبطة بالمطلوبات المالية التي يتم تسويتها من خلال تسليم نقد أو أصل مالي آخر. إن منهج الشركة في إدارة السيولة هو التأكد قدر المستطاع من توفر السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة الشركة.

١٧- أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

مقارنة نتائج الأعمال أو أصول وخصوم الشركة في شكل جدول:

الألف ريال سعودي						
البيان	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	التغير بين عام ٢٠١٩-٢٠٢٠
الأصول المتداولة	٦٥,٦٢٢	٩٣,٤٥٩	٨٧,٤٩٠	٢٨٨,٨٥٢	١٦٥,٤٦٧	-٤٢٪
الأصول غير المتداولة	٣٨٥,٣٧	٣٩١,٢٥٢	٤٠١,٧٤١	٤٥٢,٨٤٧	٦٧١,٥٢٣	٤٨٪
اجمالي الأصول	٤٥٠,٦٥٩	٤٨٤,٧١١	٤٨٩,٢٣١	٧٤١,٦٩٩	٨٣٦,٩٩٠	١٣٪
الخصوم المتداولة	٣٥,٦٢٣	٣٨,٥٦٤	٥٥,٠٨٧	٥٨,٥٣١	٦٥,٩٤٩	١٣٪
الخصوم غير المتداولة	٩٢,٠٦٢	١٠٧,٠٥٦	٩١,٤٠٧	٧٧,٦٢٩	١٤٦,١٨٧	٨٨٪
اجمالي الخصوم	١٢٧,٦٨٥	١٤٥,٦٢٠	١٤٦,٤٩٤	١٣٦,١٦٠	٢١٢,١٣٦	٥٦٪

مقارنة نتائج الأعمال في شكل جدول:

الألف ريال سعودي						
البيان	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	التغير بين عام ٢٠١٩-٢٠٢٠
الإيرادات	٢١١,٠٧٧	٢٣٦,٧٢٣	٢١٩,٩٥٧	٢٠٧,٣٣٩	٢٢٥,٢٧٤	٨,٧٪
تكاليف الإيرادات	١١٤,٤٣٣	١٣٥,٥٦٠	١٣٧,٦١٨	١٢٠,٠١١	١٢٠,٠٤٢	٠,٣٪
مجمول الربح	٩٦,٦٤٣	١٠١,١٦٣	٨٢,٣٣٩	٨٧,٣٢٨	١٠٥,٢٣٣	٢٠,٥٪
صافي الربح	٦٦,٥٠٨	٦٧,٨٩٣	٤٨,٨٧٤	٥٠,٣٩٢	٥٧,٧٩٨	١٤,٧٪

١٨- تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

تركزت أعمال الشركة وإيراداتها في المنطقة الوسطى (الرياض - القصيم).
 علماً بأن الشركة في طور التوسع خارج المنطقة الوسطى من خلال المشاريع
 المعلن عنها والتي تقع في المنطقة الشرقية

الألف ريال سعودي				
التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة				
السنة	إجمالي الإيرادات	الرياض	القصيم	المجموع
٢٠٢٠م	٢٢٥,٤٠٨	٢٢٣,٣٦٢	٢,٠٤٦	٢٢٥,٤٠٨

١٩- الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة

البيان	٢٠١٩	٢٠٢٠	التغيرات	نسبة التغير
الإيرادات	١٩٧,٩٤٣	٢١٧,٨٤١	١٩,٨٩٨	٪١٠
منح واعانات حكومية	٩,٣٩٦	٧,٤٣٤	١,٩٦٢	٪٢١-
تكلفة الإيرادات	١٢٠,١١	١٢٠,٤٢	٣١	٪٠
مجمول ربح	٨٧,٣٢٨	١٠٥,٢٣٣	١٧,٩٠٥	٪٢١
مصروفات دعائية وإعلان	١,٧١٨	١,٤١٤	٣٠٤	٪١٨-
مصروفات عمومية وإدارية	٣١,٨٥٦	٣٥,٣٨٥	٣,٥٢٩	٪١١
خسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة	٤,٦١١	٣,٢٨١	١,٣٣٠	٪٢٩-
إيرادات أخرى	٤,٨٥٦	١,٠٦٩	٣,٧٨٧	٪٧٨-
الربح التشغيلي	٥٣,٩٩٨	٦٦,٢٢٢	١٢,٢٢٤	٪٢٣
صافي الربح	٥٠,٣٩٢	٥٧,٧٩٨	٧,٤٠٦	٪١٥

* لا تشمل تكاليف تمويلية أو زكاة

- ارتفع رصيد صافي الأرباح للشركة الوطنية للتربية والتعليم بنسبة ١٥٪ لتصل إلى ٥٧,٧ مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٨/٣١م وذلك بالرغم من الزيادة في المصروفات العمومية والإدارية بنسبة ١١٪ نتيجة أتعاب الاستشارات المالية والقانونية المتعلقة بالاستحواذ على شركة الخوارزمي وشركة مدارس الغد و انخفاض المنح والإعانات الحكومية خلال العام الحالي بنسبة ٢٠,٩٪ نتيجة انتهاء اتفاقية دعم صندوق تنمية الموارد البشرية بالإضافة على الأثر سلبي الناتج عن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦ لحساب الإهلاك و الفوائد على المباني المستأجرة و انخفاض الإيراد الناتج من الأندية الرياضية والمقاصف المدرسية
- زيادة عدد الطلاب بمجمعات الشركة الوطنية السنة الحالية عن السنة الماضية وزيادة الرسوم الدراسية لعدد من الصفوف الدراسية.
- الاستحواذ على مدارس الخوارزمي و مدارس الغد ودمج القوائم مع الشركة.
- انخفاض مصروف الإهلاك خلال العام الحالي عن العام السابق نتيجة تغيير الأعمار الإنتاجية لبعض فئات الأصول الثابتة

٢٠- الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال سعودي)	نسبة ملكية الشركة	الإيرادات	نشاطها الرئيس	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
شركة الخوارزمي التعليمية	١٠٠,٥٠٠	٪١٠٠	١١,٦٩٤	التعليم العام	السعودية	السعودية
شركة مدارس الغد الأهلية المحدودة	١,٢٠٠,٠٠٠	٪١٠٠	٨,٢٩٠	التعليم العام	السعودية	السعودية

٢١- وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تعتمد سياسة توزيع الأرباح على المعايير التالية:

- يجب (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال .
- توزع أرباح على المساهمين بنسبة لا تقل عن (٥٪) من رأس المال.
- يجوز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (٥٪) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان. على المساهمين وللجمعية المذكورة أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائمًا من هذه المؤسسات.
- تكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للأحقية الذي تحدده الجمعية العامة أو الوارد بقرار مجلس الإدارة.
- تدفع الأرباح التي يتقرر توزيعها على المساهمين وفقًا لما تحدده الجمعية العامة أو مجلس الإدارة.
- يجوز للجمعية العامة في حال إذا تجاوز الاحتياطي النظامي (٣٠٪) من رأس المال المدفوع أن تقرر توزيع الزيادة على المساهمين.

توزيعات الأرباح

النسبة من صافي الأرباح	الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة	صافي الأرباح
٦٠٪	٣٤,٤٠٠,٠٠٠	٥٧,٧٩٨,٣٤٥

* لا يوجد توزيعات أرباح خلال السنة المالية

٢٢- المصالح في أسهم وأدوات دين الشركة لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين

أ) وصف لأي مصلحة في أسهم وأدوات دين الشركة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة والتغير الذي طرأ عليها خلال العام ٢٠٢٠ م :

تسلسل	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الإكتتاب	بداية العام عدد الأسهم	نهاية العام عدد الأسهم	صافي التغير	نسبة التغير	أدوات الدين
١	محمد بن ابراهيم الخضير	٢١,١١٨,١٣	١٦,٨١٧,٣٠٢	٤,٣٠٠,٧١١	٢٠,٤٪	لا يوجد
٢	خالد بن محمد الخضير	٣٠,٢,٠٠٠	٣١٩,٧٢٧	١٧,٧٢٧	٥,٧٪	لا يوجد
٣	إبراهيم بن عبدالرحمن الدرع	.	.	.	.	لا يوجد
٤	عبدالعزیز بن محمد السويلم	١٢٢,١٦٩	١٠٢,٣٧٩	١٩,٧٩٠	١٦٪	لا يوجد
٥	عبدالعزیز بن حمود الذياب	٢٤٤,٣٤٠	٢٤٤,٣٤٠	.	٪٠	لا يوجد
٦	ابراهيم بن علي العبودي	١٥٢,٧١٢	١٥٢,٧١٢	.	٪٠	لا يوجد

ب) لا يوجد أي مصلحة لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة والتغير الذي طرأ عليها خلال العام ٢٠٢٠ م .

٢٣- القروض والمرابحات

الألف ريال سعودي							
تسلسل	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي من القرض	المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة	ملاحظات
١	وزارة المالية	٢٥,٠٠٠	١٠ سنوات	٢,٥٠٠	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	تمويل مشروع إنشاء مجمع الروابي
٢	وزارة المالية	٢٥,٠٠٠	١٠ سنوات	٢,٥٠٠	٧,٥٠٠	٧,٥٠٠	تمويل مشروع إنشاء مجمع النزهة
٣	مصرف الراجحي	٤٠,٩٣٢	٦ سنوات	٨,١٤٠	١٦,٢٧٩	١٦,٢٧٩	تمويل شراء أرض مجمع القيروان
٤	مصرف الراجحي	١٦,٠٧١	٦ سنوات	١,٦٢٧	١١,٣٨٨	١١,٣٨٨	تمويل شراء أراضي مجمعات القصر ١ و ٢
٥	مصرف الراجحي	١,٢٧٤	٦ سنوات	٥١	١,١٦٧	١,١٦٧	تسهيلات ائتمانية لمشروع مجمع القيروان
الإجمالي	.	١٠٨,٢٧٧		١٤,٨١٨	٤١,٣٣٤	٤١,٣٣٤	

٢٤- اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة

الأعضاء	٢٠١٩/٩/٢	٢٠١٩/١١/٦	٢٠١٩/١١/١٦	٢٠٢٠/١/٧	٢٠٢٠/١/٣٠	٢٠٢٠/٤/٩	٢٠٢٠/٧/٩	٢٠٢٠/٧/١٧	الإجمالي
محمد بن إبراهيم الخضير *	لم يحضر	-	-	-	-	-	-	-	.
خالد بن محمد الخضير **	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٨
ابراهيم بن عبدالرحمن الدرع ***	-	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٧
عبدالعزیز بن محمد السويلم	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٨
عبدالعزیز بن حمود الذياب	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٨
ابراهيم بن علي العبودي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٨

* استقال من المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

** عُيِّنَ رئيس المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

*** انضم و عُيِّنَ نائب رئيس المجلس بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢م

٢٥- معلومات عن الأعمال أو العقود تكون الشركة طرفاً فيها مع الأطراف ذات العلاقة

الأطراف ذوو العلاقة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	اسم العضو / كبار التنفيذيين أو شخص ذي علاقة
شركة أجا للتجارة والمقاولات	تنفيذ وإنشاء مجمع تلال الدوحة التعليمي (مشروع الترجي)	٢٥,٣٦٧,٨٤٣	بإنتهاء المشروع	محمد بن إبراهيم الخضير خالد بن محمد الخضير
شركة ريفان للتشغيل والصيانة	عقود استئجار عمالة للصيانة والنظافة	متغير	عام ويجدد تلقائياً	محمد بن إبراهيم الخضير خالد بن محمد الخضير محمد بن خالد الخضير
شركة ريفان للتشغيل والصيانة	عقود إدارة وتشغيل مشاريع الشركة	متغير	عام ويجدد تلقائياً	محمد بن إبراهيم الخضير خالد بن محمد الخضير محمد بن خالد الخضير
شركة المباني المتخصصة	عقود إدارة وتشغيل مشروع مجمع القيروان التعليمي	متغير	عام ويجدد تلقائياً	خالد بن محمد الخضير محمد بن خالد الخضير
شركة المباني المتخصصة	عقود إدارة وتشغيل مشروع مجمع تلال الدوحة التعليمي	متغير	عام ويجدد تلقائياً	خالد بن محمد الخضير محمد بن خالد الخضير
شركة يمامي القابضة	عقد استئجار مبنى تعليمي (مدارس الغد) أحد الشركات التابعة*	١٩٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٠١٩ حتى ٢٠٤٤م	خالد بن محمد الخضير محمد بن خالد الخضير
شركة أجا للتجارة والمقاولات	إنشاء صالة رياضية متعددة الاستخدامات بمجمع الريان	٣٠,٠٠٠	٣٠ يوم	محمد بن إبراهيم الخضير خالد بن محمد الخضير

* انتقلت ملكية المبنى محل العقد إلى مالك آخر، وتم الاتفاق مع المالك الجديد على عقد إيجار جديد، العقد القديم بدأ وانتهى خلال العام ٢٠٢٠م

٢٦- المدفوعات النظامية للجهات الحكومية

الألف ريال سعودي			
البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها
الزكاة	١,٧٥٦	٤,٧١٤	يمثل الزكاة المستحق عن العمل المالي المنتهي في ٣١ أغسطس ٢٠١٩
ضريبة القيمة المضافة	-	(٣,٧١٥)	يمثل الفرق بين الضريبة المحصل من أولياء الأمور و الضريبة المخصومة من المشتريات وطبقاً للمرسوم الملكي بأن الدولة تتحمل مبالغ الضريبة عن السعوديين عن الرسوم الدراسية لذا الرصيد يظهر مستحق للشركة
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٩,٦٥٥	٧٩٨	يمثل التأمينات الاجتماعية المستحقة عن شهر أغسطس ٢٠١٩
تكاليف تأشيرات وجوازات	٧٣٤	-	
رسوم مكتب العمل	٥,٢٦٨	-	
الإجمالي	١٧,٤١٣	١,٧٩٧	

٢٧- إقرارات المجلس:

- تقر الشركة بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- تقر الشركة أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- تقر الشركة بأنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (٦٨) من قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة الصادرة من هيئة السوق المالية.
- لا يوجد فئات أو أعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

